

1. เจ้าของโครงการ	สมาคมบริหารการพยาบาลและคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2. ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะกรรมการสมาคมบริหารการพยาบาล ร่วมกับชมรมพยาบาล พิจิตร
3. หลักการและเหตุผล	

ในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงของระบบการบริหารงาน เพื่อรองรับระบบ การบริหารงานสมัยใหม่ เข้ามาปรับปรุงการบริหารงานขององค์กร จึงทำให้การบริหารงานมีความซับซ้อน ต้องใช้กลยุทธ์ด้านต่าง ๆ มาปรับเข้ากับระบบการบริหารงาน เน้นการแข่งขัน และผลกำไรสูงสุด เพื่อสนองระบบบริโภคนิยม จึงมีศาสตร์ในการบริหารงานสมัยใหม่เข้ามาแทนที่ระบบเก่า โดยเพิ่ม องค์ความรู้ในการบริหารงานเกี่ยวกับทรัพยากรมนุษย์ให้มีการเพิ่มทักษะเกี่ยวกับความรู้ความสามารถ ดังนั้นการบริหารองค์การพยาบาลในทุกวันนี้ ผู้บริหารต่างก็ต้องประสบกับปัญหายุ่งยากต่าง ๆ มากกว่าแต่ก่อน

วิกฤตการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสภาพแวดล้อมได้ส่งผลกระทบทำให้ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การพยาบาลต้องการก้าวหน้าให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงจากเดิมเป็นอันมาก ปัญหาหนักใจของผู้บริหารทั้งหลายที่กำลังเผชิญอยู่ ก็คือ ปัญหาประสิทธิภาพทางการบริหาร โดยเฉพาะในด้านที่เกี่ยวกับ คุณภาพการพยาบาลและความปลอดภัยของผู้รับบริการและครอบครัว กลยุทธ์การบริหารที่ทรงประสิทธิภาพนี้ จะต้องดีพร้อมสมบูรณ์ตามความหมายของการบริหารทั้งสองอย่าง คือ การมีประสิทธิภาพ (effectiveness) ที่สามารถกำหนดเป้าหมายที่ดี และสามารถบรรลุผลสำเร็จในเป้าหมายนั้น ๆ ได้ และ การมีประสิทธิภาพ (efficiency) ที่สามารถทำสำเร็จในเป้าหมายเหล่านั้น โดยมีต้นทุนค่าใช้จ่ายที่ต่ำที่สุดด้วย หรือ ถ้ากล่าวอย่างสรุป กลยุทธ์การบริหารสมัยใหม่จะต้องสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิภาพให้เกิดขึ้นได้ทุกแง่มุม คือ ทั้งในแง่ของรายบุคคล กลุ่ม (ทีมงาน) และตลอดทั้งองค์การด้วย นอกจากนี้การบริหารงานในองค์กรสิ่งที่ขาดไม่ได้คือการบริหารความรู้สึกของคนในองค์กร ความรู้สึกเป็นเรื่องของจิตใจถ้าเกิดความรู้สึกไม่มีความสุขในงาน ซึ่งจะส่งผลต่อจิตใจของคนทั้งองค์กรทำให้ขาดขวัญกำลังใจ ขาดความสามัคคีและบั่นทอนความมุ่งมั่นทุ่มเทในการทำงานลดลงส่งผลให้ผลงานโดยรวมขององค์กรลดลงตามมา

สมาคมบริหารการพยาบาลโดยคณะกรรมการอำนวยการสมาคม และชมรมพยาบาล พิจิตร ได้เล็งเห็นความสำคัญในการนำแนวคิด การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานของผู้นำพยาบาล การสร้างและบริหารทีมงานเพื่อผลงานที่เป็นเลิศ การจัดการแบบลีน นวัตกรรมการบริหารสู่การเป็น องค์การอัจฉริยะ ต้นทุนทรัพยากรบุคคลและการกำหนดค่าตอบแทนของบุคลากรในระบบราชการใหม่ จึงได้จัดการประชุมแก่สมาชิกและผู้สนใจทั่วไปเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านการบริหารแก่สมาชิก อีกทั้งยัง เป็นการสร้างเครือข่ายระหว่างสมาชิกและผู้สนใจทั่วไป

4. วัตถุประสงค์

- 4.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกลยุทธ์การบริหารงานในองค์การ
- 4.2 เพื่อสร้างความเข้มแข็งของผู้นำในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 4.3 เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการบริหารการพยาบาล

5. วัน เวลาและสถานที่

วันที่ 5-6 กุมภาพันธ์ 2552

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพิจิตร.

6. ผู้ร่วมโครงการ

- | | |
|---|--------|
| 6.1 ผู้บริหารการพยาบาล สมาชิกชมรมและผู้สนใจ จำนวน | 200 คน |
| 6.2 วิทยากร จำนวน | 2 คน |

7. การประเมินผลโครงการ

- 7.1 จากแบบประเมินผลที่ผู้เข้าประชุมตอบ
- 7.2 จากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับวิทยากร

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้เกี่ยวกับกลยุทธ์ในการบริหารการพยาบาลแนวใหม่
2. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรในระบบราชการใหม่
3. ผู้เข้าร่วมประชุมได้เครือข่ายผู้นำทางการพยาบาล

กำหนดการ
โครงการประชุมวิชาการเรื่อง “กลยุทธ์การบริหารการพยาบาลในองค์กร”
วันที่ 5-6 กุมภาพันธ์ 2552
ณ โรงพยาบาลพิจิตร จังหวัดพิจิตร

วันพฤหัสบดี ที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552

- | | |
|----------------|--|
| 08.00-08.30 น. | - ลงทะเบียน |
| 08.30-08.45 น. | - พิธีเปิดการประชุม โดย |
| 08.45-10.45 น. | - บรรยายเรื่อง การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานของผู้นำพยาบาล
โดย รศ.ดร.เรมवल นันทิ์ศุภวัฒน์ |
| 10.45-11.00 | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| 11.00-12.00 | - บรรยายเรื่อง การสร้างและบริหารทีมงานเพื่อผลงานที่เป็นเลิศ
โดย: รศ.ดร.เรมवल นันทิ์ศุภวัฒน์ |
| 12.00 – 13.00 | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| 13.00-16.00 | - บรรยายเรื่อง การจัดการแบบลีน
โดย รศ.ดร.เรมवल นันทิ์ศุภวัฒน์ |

หมายเหตุ : อาหารว่างช่วงบ่ายจัดเสิร์ฟในห้องประชุม

วันศุกร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2552

- | | |
|----------------|--|
| 08.00-08.30 น. | - ลงทะเบียน |
| 08.30-10.30 น. | - บรรยายเรื่อง นวัตกรรมการบริหารสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะ
โดย ผศ.ดร.จิตติณัฐ อัครเดชอนันต์ |
| 10.30-10.45 | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| 10.45-12.00 | - บรรยายเรื่อง ต้นทุนทรัพยากรบุคคลในระบบราชการใหม่
โดย ผศ.ดร.จิตติณัฐ อัครเดชอนันต์ |
| 12.00-13.00 น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| 13.00-16.00 | - บรรยายเรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนของบุคลากรในระบบราชการใหม่
โดย ผศ.ดร.จิตติณัฐ อัครเดชอนันต์ |

หมายเหตุ : อาหารว่างช่วงบ่ายจัดเสิร์ฟในห้องประชุม