

โครงการประชุมวิชาการ
เรื่อง “การประเมินผลการปฏิบัติงาน: บทบาทที่ทำนายของผู้บริหารการพยาบาลยุคใหม่”
สมาคมบริหารการพยาบาล
ระหว่างวันที่ 23-24 กรกฎาคม 2553 ณ ห้องประชุม โรงแรมดิเอ็มเพรส จังหวัดเชียงใหม่

.....

เจ้าของโครงการ สมาคมบริหารการพยาบาล

หลักการและเหตุผล

การบริการพยาบาลที่มีคุณภาพและสามารถแข่งขันได้ในเศรษฐกิจยุคปัจจุบันจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาทุกด้าน โดยเฉพาะด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาลเนื่องจากเป็นบุคลากรจำนวนมากที่สุดในการบริการสุขภาพและมีผลโดยตรงต่อคุณภาพของการบริการผู้บริหารทางการพยาบาลเป็นบุคคลสำคัญที่จะกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานให้บรรลุเป้าหมายของทีมสุขภาพด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความเที่ยงตรงและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย โดยเฉพาะผู้ปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ดี จำเป็นต้องให้ผลที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร สามารถแก้ไขจุดอ่อนและข้อบกพร่องของการปฏิบัติงานได้ทันทั่วทั้งที่ได้ข้อมูลที่แท้จริงเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ และสามารถประกอบการตัดสินใจในการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งได้อย่างเหมาะสม โดยบุคลากรทุกคนมีความพึงพอใจและเต็มใจที่จะเสียสละทุ่มเททำงานเพื่อองค์กรตลอดไป

วิธีประเมินผลการปฏิบัติงานที่ดีนั้นอาจมีหลายวิธีด้วยกัน ซึ่งไม่ว่าจะใช้วิธีใดก็ตามสิ่งที่ควรคำนึงถึงคือต้องให้ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบว่าตัวเองปฏิบัติงานอย่างไรในสายตาของผู้บริหาร ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารจะต้องพัฒนาตนเองให้มีความสามารถในการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่เสมอเพราะความรู้ต่างๆมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

นอกจากนี้กระทรวงสาธารณสุขยังมีนโยบายเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแบบใหม่โดยเน้นที่ผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมเป็นสำคัญ รวมทั้งสามารถวัดและตรวจสอบได้ ด้วยเกณฑ์การวัดที่เป็นมาตรฐานสากล

สมาคมบริหารการพยาบาล ได้มองเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการประชุมวิชาการประจำปี 2553 ในหัวข้อเรื่อง “การประเมินผลการปฏิบัติงาน: บทบาทที่ท้าทายของผู้บริหารการพยาบาลยุคใหม่” เพื่อให้สมาชิกสมาคมและผู้บริหารการพยาบาลในสถานบริการสุขภาพที่กระจายอยู่ในทุกส่วนของประเทศไทย ได้มีความรู้และมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงของผู้บริหารการพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

คุณภาพของการปฏิบัติการพยาบาลจะดีได้นั้น ขึ้นอยู่กับตัวพยาบาลเองเป็นสำคัญ สมรรถนะในเชิงวิชาชีพ ความดีงาม และคุณธรรมทั้งหลายถ้ามีพร้อมในตัวของพยาบาลทุกคนแล้ว เชื่อว่าผู้ป่วยจะได้รับ การดูแลอย่างดีที่สุด ดังนั้นการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อวางแผนในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งของผู้บริหารการพยาบาล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบใหม่
2. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในภาครัฐและเอกชน
3. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมได้มีเวทีนำเสนอผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหารการพยาบาล

กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสมาคมบริหารการพยาบาลทุกคนและพยาบาลผู้สนใจทั่วไปจำนวน 300 คน

วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

วันที่ 23,24 กรกฎาคม 2553 เวลา 8.00-17.00 น. ณ ห้องประชุม โรงแรมดิเอ็มเพรส จังหวัดเชียงใหม่

รูปแบบการประชุม

การบรรยายและอภิปรายกลุ่ม และการนำเสนอผลงานทางวิชาการ

วิทยากรในการอบรม

1. อาจารย์พยาบาล จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2. ผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลกรุงเทพ
3. หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์
4. อาจารย์จากกระทรวงสาธารณสุข (กพร.)

การประเมินผล

จากการมีส่วนร่วมในการประชุม และแบบประเมินผลภายหลังการอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ และประสบการณ์ใหม่ๆ สามารถนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อตอบสนองและให้การดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและนำไปปฏิบัติได้จริง

กำหนดการประชุมวิชาการประจำปี 2553 สมาคมบริหารการพยาบาล
เรื่อง “การประเมินผลการปฏิบัติงาน: บทบาทที่ท้าทายของผู้บริหารการพยาบาลยุคใหม่”
วันที่ 23-24 กรกฎาคม 2553
ณ โรงแรมดิเอ็มเพลส จังหวัดเชียงใหม่

วันศุกร์ที่ 23 กรกฎาคม 2553

- | | |
|------------------|---|
| 8.00 - 8.30 น. | ลงทะเบียน |
| 8.30 - 9.00 น. | พิธีเปิด โดย รศ.อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม นายกสมาคมบริหารการพยาบาล |
| 9.00 – 12.00 น. | บรรยายเรื่อง “น่านน้ำสีขาวกับความสำเร็จขององค์กร”
โดย ศ.ดร. วิภาดา คุณาวิฑิตกุล ผู้อำนวยการศูนย์นโยบายและผลลัพธ์ คณะ
พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่และวิทยาการรับเชิญ
ผู้นำอภิปราย รศ. ดร.เรมวดี นันทสุภวัฒน์ |
| 12.00 - 13.00 น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| 13.00 – 16.00 น. | บรรยายเรื่อง “ประเมินผลอย่างไรให้ใจเป็นสุข”
โดย ดร. ราศรี ลีนะกุล โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์
คุณพัชนี ต่อวงษ์ โรงพยาบาลกรุงเทพ
ผู้นำอภิปราย ผศ. ดร. ฐิติณัฐ อัครเดชอนันต์ |

วันเสาร์ที่ 24 กรกฎาคม 2553

- | | |
|------------------|---|
| 8.00 - 9.00 น. | ลงทะเบียน |
| 9.00 - 11.00 น. | บรรยายเรื่อง “กลยุทธ์สู่ความสำเร็จขององค์กรด้วยการประเมินผล”
โดย ดร.ปัทมา สุขสันต์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ |
| 11.00 - 11.30 น. | ผู้ได้รับทุนจากสมาคมเพื่อการศึกษาคุณงาม ณะ ประเทศได้หวั่นพุดคุย
แลกเปลี่ยนประสบการณ์ |
| 11.30 – 12.00 น | หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนโครงการประชุมวิชาการแนะนำหน่วยงาน
ของตนเองโดยสังเขป |
| 12.00 - 12.15 น. | ปิดการประชุม |
| 12.15 -13.00 น. | รับประทานอาหารกลางวัน |

หมายเหตุ อาหารว่างเสิร์ฟในห้องประชุม